

## سياسة حقوق الإنسان والمبادئ التوجيهية لشركة أولكر الصناعية المساهمة للبسكويت ÜLKER BİSKÜVİ SANAYİ A.Ş.

### المحتوى

نحن، كشركة أولكر الصناعية المساهمة للبسكويت (أولكر)، نعمل برؤية مفادها المساهمة في التنمية الاقتصادية والبيئية والاجتماعية المستدامة. ونهدف إلى صيانة حقوق الإنسان الأساسية في كافة مراحل العمل. كما نهدف إلى توفير بيئة عمل لموظفينا تحترم حقوق الإنسان، وتتوافق مع المعايير العالمية في امكانية تطوير أنفسهم بأنفسهم، والتعبير عن آرائهم بحرية، وبعدم تعرضهم للتمييز.

تم اعداد سياسة أولكر لحقوق الإنسان (السياسة) استناداً إلى الإعلان العالمي لحقوق الإنسان، وميثاق الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، وميثاق الأمم المتحدة لحقوق الطفل، واتفاقيات منظمة العمل الدولية، والمبادئ التوجيهية لمنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية من أجل الشركات متعددة الجنسيات، والمبادئ التوجيهية للأمم المتحدة لحقوق الإنسان والحياة العملية، والقوانين والتشريعات الدولية.

تحدد هذه السياسة المبادئ والمسؤوليات المتعلقة بحقوق الإنسان في علاقات العمل والنشاطات الخاصة بشركة أولكر للبسكويت، وتشمل كافة المصانع والفعاليات التابعة لشركة أولكر للبسكويت. ويتم ادراج هذه السياسة في العقود المبرمة مع كبار الشركاء، والموردين، والأشخاص الثالثة.

### المبادئ الأساسية

- نحترم حقوق الإنسان الأساسية ضمن نطاق الإعلان العالمي للأمم المتحدة لحقوق الإنسان، ونقوم بنشاطاتنا وفعاليتنا بما يتوافق مع هذه المبادئ.
- نلتزم بتطبيق مبادئ عدم التمييز، وعدم تشغيل الأطفال، وعدم تشغيل العمال بشكل اجباري، والالتزام بحقوق العقود الجماعية، وتطبيق مبادئ الحرية النقابية كما هو منصوص عليه في إعلان حقوق ومبادئ العمل الأساسية لمنظمة العمل الدولية، كما نلتزم بتنفيذ متطلبات المواثيق الدولية التي تعتبر تركيا هي طرفاً فيها، بشأن مواضيع حقوق الإنسان والعدالة الاجتماعية.
- نلتزم باحترام الحقوق المنصوص عليها في قوانين الدولة التي نعمل فيها والامتنال لها.
- لا نقوم بأي مبادرات قد ينتج عنها فعل مخالف للقانون أو جريمة في الدول التي نعمل فيها، ونتوقع من مدرائنا وموظفينا الأمر ذاته.
- لا يوجد لدينا في بيئة العمل ولا في أي من العمليات كالتدريب أو البدء بالعمل أو المنصب أو الأجر، أي تمييز على أساس الجنس، أو العرق، أو الدين، أو الملة، أو العمر، أو الطاقة الجسدية، أو الحمل، أو الحالة الاجتماعية، أو التوجه الجنسي، أو عضوية نقابية، أو رأي سياسي، أو ما شابهها من مواضيع، ولا نتساهل مع أي تمييز أو سلوكيات على أسس غير عادلة. وندير هذه العمليات بكل شفافية على أساس مهارات الموظف وخبرته وأدائه.
- ندعم حقوق جميع موظفينا -ضمن اطار تشريعات القوانين- في تأسيس الجمعيات، وتنظيم الاجتماعات، والانتساب للنقابات، والمفاوضات الجماعية، ونحترم حرية التعبير. لن يتعرض موظفونا الذين يستخدمون هذه الحقوق للتمييز بأي شكل من الأشكال، ولن نقوم بالضغط عليهم.
- أساس نهجنا فيما يتعلق بالصحة والسلامة المهنية هو تحقيق هدفنا "صفر حوادث". ونهتم بتأمين بيئة عمل آمنة لشركائنا في العمل ولموظفينا، و نلتزم باتخاذ كافة التدابير اللازمة وفقاً لتشريعات الصحة والسلامة المهنية، وبأن يكون لدى موظفينا المعلومات الضرورية حيال ذلك.

- نتعهد بتوفير بيئة عمل آمنة للموظفين وبعيدة عن أحداث مثل جميع أنواع المعاملة السيئة والترهيب والمضايقات في مكان العمل. وفي حال واجه موظفونا هذا النوع من الحالات، فنشجعهم على اعلامنا بالحالة مستخدمين حق حرية التعبير.
- نقوم بالإمتثال لأحكام ساعات العمل والدوام الإضافي المحددة في القوانين والتشريعات النافذة والسارية في البلاد التي نعمل فيها.
- نحترم حقوق السكان المحليين في البلاد التي نعمل فيها.
- نتواصل مع السلطات المختصة في حال كانت حقوق الإنسان مهددة في الدول التي نعمل فيها.
- ندرب موظفينا في دورات تدريبية سنوية تشمل جميع مجالات العمل وفقاً للشروط المنصوص عليها في سياسات حقوق الإنسان الدولية.
- نقوم بتطوير عمليات المشتريات لدينا واختيار مورديننا بما يتوافق مع سياسة سلسلة التوريد لشركة أولكر الصناعية المساهمة للبسكويت.
- نقوم باجراء دراسات للتعريف بمخاطر حقوق الإنسان التي قد تنشأ عن نشاطاتنا وأعمالنا وخفضها.
- نقوم بالتعريف بالمشاكل حول حقوق الإنسان التي قد تنشأ عن نشاطاتنا وأعمالنا للمجموعات الأكثر تأثراً بهذه المشاكل.
- إذا كان لنا أثراً سلبياً على حقوق الإنسان، نحاول التخلص من هذه الآثار.
- نطور آليات للشكاوى الرسمية وغير الرسمية من أجل تلافي انتهاكات الحقوق التي تجري من قبل الشركة.

#### توقعاتنا من مساهمينا

- يجب على مدرائنا وموظفينا وعلى كل من يتصرف بإسم شركة أولكر أن يطبق السياسة، ويجب عليهم أيضاً اعلام المدراء المختصين و/أو الإبلاغ عبر قنوات الشكاوى عن أي انتهاكات أو انتهاكات محتملة.
- نتوقع من مورديننا وشركائنا في العمل التصرف بما يتوافق مع السياسة.
- نشجع مساهمينا على مشاركتنا آرائهم حول السياسة.

#### الأسس المتعلقة بالتطبيق

تعتبر السياسة جزءاً لا يتجزأ من النهج المستدام لأولكر، ويتم ارسالها بلغات جميع البلدان التي يتواجد فيها موظفونا.

تم وضع هذه السياسة حيز التنفيذ بعد موافقة مجلس الإدارة عليها.

يتم مراجعة هذه السياسة من قبل لجنة الأخلاقيات مرة واحدة على الأقل كل خمسة أعوام، ويتم متابعة سير تطبيقها. وفي حال ورود أي تعقيب من المساهمين، تقوم لجنة الأخلاقيات بمراجعة السياسة دون انتظار المدة المذكورة أعلاه. يتم اجراء عملية المراجعة دون انتظار المدة أعلاه في حال وجود تعديلات هامة على المنتج والخدمة والنشاط.

يتم مراجعة مواضيع في كافة السياسات الأخرى والإجراءات والعمليات والتطبيقات والمنتجات والنشاطات يُعتقد أن محتواها يتناقض مع السياسة أو تصعب السياسة من تطبيقها .

يتم تصنيف المخاطر التي لا تتوافق مع حقوق الإنسان بحيث يمكن أن تضرر عليها أولكر، أو تتأثر بها، أو تتعرض لها، ويتم تطوير آليات وتطبيقات للحد من هذه المخاطر. يتم بكل شفافية نشر تقارير سنوية لعامة الناس عن المجالات المحددة كمخاطر حول حقوق الإنسان، والتدابير المتخذة، وخطوات تحسين هذه التدابير.

في حال استلام شكوى متعلقة بسياسة حقوق الإنسان هذه و/أو بعدم تطبيقها، فقد يواجه الشخص أو الأشخاص ذوي الصلة بنتيجة التدقيق الذي يتم اجراؤه تطبيقات لعقوبات جزائية مثل غرامات انضباط و/أو فسخ عقد العمل. من الممكن التبليغ عن أي

من الانتهاكات للسياسة باستخدام احدى القنوات أدناه. ينبغي أن يُراعى في هذه البلاغات موضوع الإمتثال لقانون حماية المعلومات الشخصية في البلد المعني.

الموقع الإلكتروني: <http://www.ulker.com.tr/tr>

الهاتف: 0 (212) 567 15 67 (مقسم)