

ПОЛИТИКА ЗАЩИТЫ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

и

РУКОВОДЯЩИЕ ПРИНЦИПЫ УЛЬКЕР БИСКВИТ САНАЙИ А.Ш. (ÜLKER BİSKÜVİ SANAYİ A.Ş.)

ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Компания Ülker Bisküvi A.Ş. (Ülker) осуществляет свою деятельность, основываясь на видении содействия экономической, экологической и социальной устойчивости. Мы стремимся соблюдать основные права человека во всех бизнес-процессах. Наша цель – создание рабочей среды, уважающей права человека и соответствующей международным стандартам, в которой сотрудники смогут развиваться, свободно выразить свое мнение и не подвергнутся дискриминации.

Политика защиты прав человека компании Ülker (Политика) разработана на основе положений Всеобщей декларации прав человека ООН, Глобального договора Организации Объединенных Наций (ООН), Конвенции ООН о правах ребенка, Конвенций Международной организации труда (ILO), Руководящих принципов ОЭСР для многонациональных предприятий, Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека (ООН), а также положений национальных законодательных актов.

Данная политика определяет обязательства и принципы защиты прав человека, которые применяются в деятельности и деловых отношениях компании Ülker Bisküvi и охватывают все фабрики и виды деятельности компании. Политика защиты прав человека включается во все соглашения, заключаемые с основными партнерами, поставщиками и третьими лицами.

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ

- В рамках Всеобщей декларации прав человека ООН, мы уважаем основные права каждого человека и ведем свою деятельность в соответствии с данными принципами.
- Мы соблюдаем принцип недискриминации, запрет на использование детского труда, запрет на принуждение к труду, право на заключение коллективного договора и принцип свободы объединения, которые были заявлены в Декларации Международной организации труда "Об основополагающих принципах и правах в сфере труда", а также уделяем особое внимание соблюдению требований международных соглашений, касающихся защиты прав человека и социальной справедливости, в которых Турция выступает одной из сторон.
- Мы уважаем и соблюдаем права, признанные законами государств, в которых мы осуществляем свою деятельность.
- Мы не предпринимаем действий, которые могут привести к нарушению прав или преступлению в государствах, в которых мы осуществляем деятельность, и ожидаем, наши руководители и сотрудники будут действовать в том же ключе.
- В таких процессах, как прием на работу, обучение, продвижение по карьерной лестнице, управление заработной платой, мы строго придерживаемся принципа равноправия, не допуская проявления дискриминации по половому, расовому, религиозному, национальному, возрастному признаку, а также по физическим возможностям, беременности, сексуальной ориентации, гражданскому статусу, членству в профсоюзе, политическим взглядам и прочим вопросам. Мы не потерпим проявления дискриминации. Мы обеспечиваем прозрачность в управлении бизнес-

процессами, в зависимости от квалификации, опыта работы и эффективности наших работников.

- Мы поддерживаем права наших работников на заключение коллективного договора, организацию собраний, свободу объединения, право на коллективный торг в рамках положений законодательства и уважаем их свободу выражения. Мы не подвергаем дискриминации наших сотрудников, которые используют такие права, и не оказываем на них давления.
- Наш подход к Технике безопасности и охране труда ориентирован на достижение цели: «без происшествий». Мы признаем важность обеспечения безопасности рабочих мест наших партнеров и работников, а также принимаем все необходимые меры и уделяем особое внимание обеспечению информированности наших работников по вопросам, связанным с соблюдением требований законодательства в области охраны труда и техники безопасности.
- Мы обязуемся обеспечить такую рабочую среду, в которой не будет места жестокому обращению, запугиванию и преследованию наших сотрудников на их рабочих местах. В случае возникновения таких ситуаций, мы рекомендуем нашим сотрудникам сообщать об этом, используя свободу выражения.
- Мы соблюдаем положения законодательных и правовых актов государств, в которых мы работаем, регулирующие режим рабочего времени и переработки.
- Мы уважаем права местных жителей государств, в которых мы работаем.
- Если права человека находятся под угрозой в странах, где мы работаем, мы обращаемся за помощью к властям.
- Мы информируем наших работников обо всех правилах, устанавливаемых международными политиками по защите прав человека и охватывающих все сферы деятельности, путем проведения ежегодных обучающих курсов.
- Мы разрабатываем процессы закупки и выбираем наших поставщиков в соответствии с Политикой управления цепями поставок компании Ülker Bisküvi A.Ş., а также настоящей Политикой.
- Мы проводим работу по идентификации и снижению рисков нарушения прав человека, которые могут возникнуть в процессе осуществления нашей деятельности.
- Мы проводим работу по идентификации проблем, связанных с нарушением прав человека в процессе осуществления нашей деятельности, а также групп, которые наиболее подвержены воздействию таких ситуаций.
- В случае выявления негативного воздействия на права человека с нашей стороны, мы стараемся устранить такое воздействие.
- Мы разрабатываем формальные и неформальные механизмы подачи жалоб, чтобы компенсировать нарушения прав, допущенных компанией.

НАШИ ОЖИДАНИЯ ОТ ПАРТНЕРОВ:

- Наши руководители, работники и лица, действующие от имени компании Ülker, должны соблюдать требования настоящей Политики, а также сообщать руководству обо всех случаях нарушения или возможного нарушения Политики и/или направлять соответствующие уведомления посредством внутрифирменных каналов для подачи жалоб.
- От наших поставщиков и деловых партнеров мы также ожидаем соблюдения положений настоящей Политики.
- Мы призываем наши заинтересованные стороны предоставлять отзывы о Политике.

ПРИНЦИПЫ ПРИМЕНЕНИЯ ПОЛИТИКИ

Настоящая Политика является неотъемлемой частью Подхода к устойчивому развитию компании Ülker и предоставляется для ознакомления всем работникам компании на языке их государства.

Настоящая Политика утверждена и введена в действие решением Совета Директоров.

Настоящая Политика подлежит пересмотру Комиссией по этике не реже одного раза в пять лет, которая также отслеживает процесс внедрения изменений. В случае получения отзывов от партнеров, Комиссия по этике вносит изменения в Политику, не дожидаясь вышеуказанного срока. В случае существенных изменений в продукции, услугах и деятельности, процедура пересмотра Политики выполняется досрочно.

Пересмотру подлежат все вопросы, касающиеся любых других политик, процедур, процессов, практик, продукции и мероприятий, которые могут содержать риски несоблюдения положений Политики или находятся в противоречии с положениями Политики.

Риски несоответствия правам человека классифицируются как риски, инициируемые компанией Ülker, риски, на которые компания может повлиять, или риски, которым компания может подвергнуться. Для снижения указанных рисков разрабатываются различные методы. Сферы деятельности с повышенными рисками нарушения прав человека, предпринимаемые меры и шаги по улучшению ситуации отражаются в ежегодном отчете, который выкладывается компанией в открытый доступ.

В случае несоблюдения положений настоящей Политики и/или поступления жалоб по данному вопросу, по результатам проверки к соответствующему лицу или лицам будут применены меры дисциплинарного взыскания и/или применены меры в виде расторжения трудовых договоров с указанными лицами. Для уведомления о случаях нарушения Политики можно воспользоваться одним из нижеприведенных каналов связи. При направлении таких уведомлений должны быть соблюдены требования положений законодательных актов о защите персональных данных, принятых в соответствующем государстве.

Сайт: <http://www.ulker.com.tr/tr>

Телефон: 0 (212) 567 15 67 (pbx)